OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE LA VIE ASSOCIATIVE
HAUTS-DE-FRANCE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

www.orva.fr

info@orva.fr

Région Hauts-de-France

RÉGION ACADÉMIQUE HAUTS-DE-FRANCE
Liberté
Égalité
Fraternité

Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

SOMMAIRE

L'Observatoire Régional de la Vie Associative Hauts-de-France 2

Rapport Moral 3

Les 10 ans de notre association, point d'orgue du projet stratégique 2021/2025 4

Observer et analyser 7

Enquête barométrique 7
Déclinaison des MSE Guid'Asso 8
Enquête engagement 9
Enquête FACT sur les conditions de travail 11
Enquête FONJEP 12
Valorisation du Panorama de la Vie Associative des Hauts-de-France 12

Faire émerger / Coopérer 13

Coopérations avec le monde universitaire 13

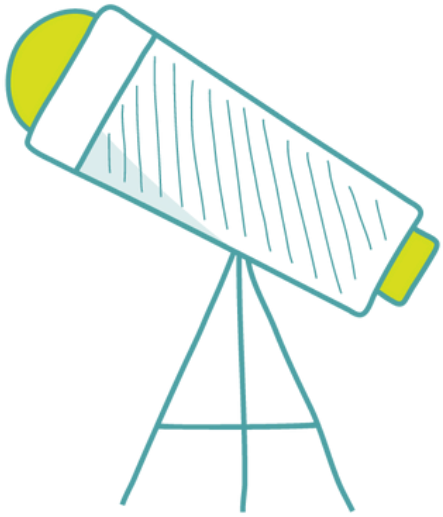
Développer 13

Lancement d'une stratégie prospective 13
Vie interne 15
Ressources humaines 16
Instances 16

L'Observatoire Régional de la Vie Associative Hauts-de-France

L'Observatoire Régional de la Vie Associative Hauts-de-France est une association qui vise à recueillir, analyser et diffuser des données pertinentes concernant le secteur associatif régional.
La création de l'observatoire structure et étend la démarche entreprise dès 2008 par le Forum des 4 maisons (Maisons des Associations de Lille, Roubaix, Tourcoing et la MRES) à l'ensemble de la région Nord-Pas de Calais et à l'ensemble des associations. L'Assemblée Générale Extraordinaire du 21/11/2016 étend son territoire d'action à la région des Hauts-de-France.
Cette démarche d'observation est animée par des représentants de réseaux locaux et régionaux. Ils apportent leur expertise du tissu associatif dans ses composantes territoriales et sectorielles.

Notre mission, est de permettre aux acteurs associatifs et institutionnels d'accéder à une connaissance plus fine du paysage associatif régional en Hauts-de-France, soit des clefs de compréhension pour agir en faveur du fait associatif, dans un contexte actuel en forte mutation.
Cette observation se fait par la production de données, d'analyses accessibles au plus grand nombre. Les connaissances acquises grâce à l'observation permettent de dresser un panorama des phénomènes et d'identifier les leviers d'actions. Croiser les regards est indispensable pour asseoir la légitimité des résultats obtenus.
Les productions de l'Observatoire sont mises à disposition des associations et collectivités publiques dans le cadre de conventions définissant les objectifs de l'utilisation des données, les modalités d'utilisation et d'éventuelles contreparties.



Rapport moral

Dans le rapport moral de l'année 2023, nous soulignions les tensions qui traversaient la vie de nombreuses associations quant à leur équilibre économique. Les craintes exprimées quant à une prolongation de cette situation se sont hélas vérifiées. Elles se renforcent encore dans un contexte budgétaire très contraint pour l'Etat et les collectivités territoriales. Elles sont générales pour les associations, mais certains secteurs ou domaines d'action associative sont particulièrement impactés par des coupes drastiques.

L'indispensable travail d'explication et de plaidoyer conduit par l'ensemble des organisations associatives se trouve renforcé quand il s'appuie sur une meilleure connaissance et un meilleur suivi de la situation, des évolutions et des enjeux du monde associatif. L'ORVA a toute sa place, en collaboration avec d'autres acteurs, dans ce travail de connaissance, et le rapport d'activité de l'année 2023 met en évidence cet apport.

La rencontre organisée pour marquer les 10 ans d'existence de l'ORVA est particulièrement significative à cet égard. Les débats qui se sont déroulés lors de cette rencontre s'inscrivent dans les orientations du projet stratégique 2021-2025. Reprenant des thématiques, identifiées avec les membres de l'ORVA, ces débats ont montré que les travaux d'observation favorisent une analyse et débouchent sur des orientations d'action et de politique : observer pour comprendre et agir. L'observation, mission première de l'ORVA, s'inscrit dans un continuum qui va de l'identification de thématiques à la mise en œuvre d'actions et de politiques. Sans se substituer aux acteurs associatifs et institutionnels, mais en collaboration avec eux, l'ORVA répond à sa mission confortée et actualisée dans son projet stratégique. La large et très diverse participation à la rencontre des 10 ans témoigne de la place et de l'apport de l'ORVA. Il en est de même des travaux réalisés en 2024 : enquête récurrente avec le baromètre, études ciblées sur l'engagement et, début 2025, sur la situation des associations dans le contexte budgétaire actuel.

En 2024, l'ORVA a renforcé ses participations, son insertion et ses collaborations. C'est le cas avec les chercheurs et universitaires. C'est le cas avec les autres lieux d'observation en région comme au niveau national. On peut notamment citer les échanges et collaborations avec le RNMA et le Mouvement Associatif comme avec des observatoires qui se mettent en place dans d'autres régions. C'est dans le cadre que se réalise actuellement l'enquête sur la situation économique des associations ; la participation de l'ORVA à cette enquête nationale est le fruit d'un patient travail d'échanges et de collaborations.

Ces avancées ne sont possibles que grâce à l'engagement des membres de l'ORVA. C'est le cas pour plusieurs enquêtes. La préparation et la réalisation de la journée des 10 ans a aussi bénéficié de cet engagement. C'est le cas aussi dans les instances de l'ORVA, et l'on a cherché en 2024 à mieux définir et mettre en application les missions respectives du CA et du bureau. Lors de l'Assemblée Générale de mars 2024, nous avons ajusté les statuts de l'ORVA, et précisé davantage encore sa structuration en deux collèges d'acteurs et coordinations, sectoriels d'une part, territoriaux d'autre part. L'engagement des partenaires publics dans le soutien à l'ORVA s'avère lui aussi très précieux, et il s'est encore manifesté à l'occasion des 10 ans de l'ORVA.

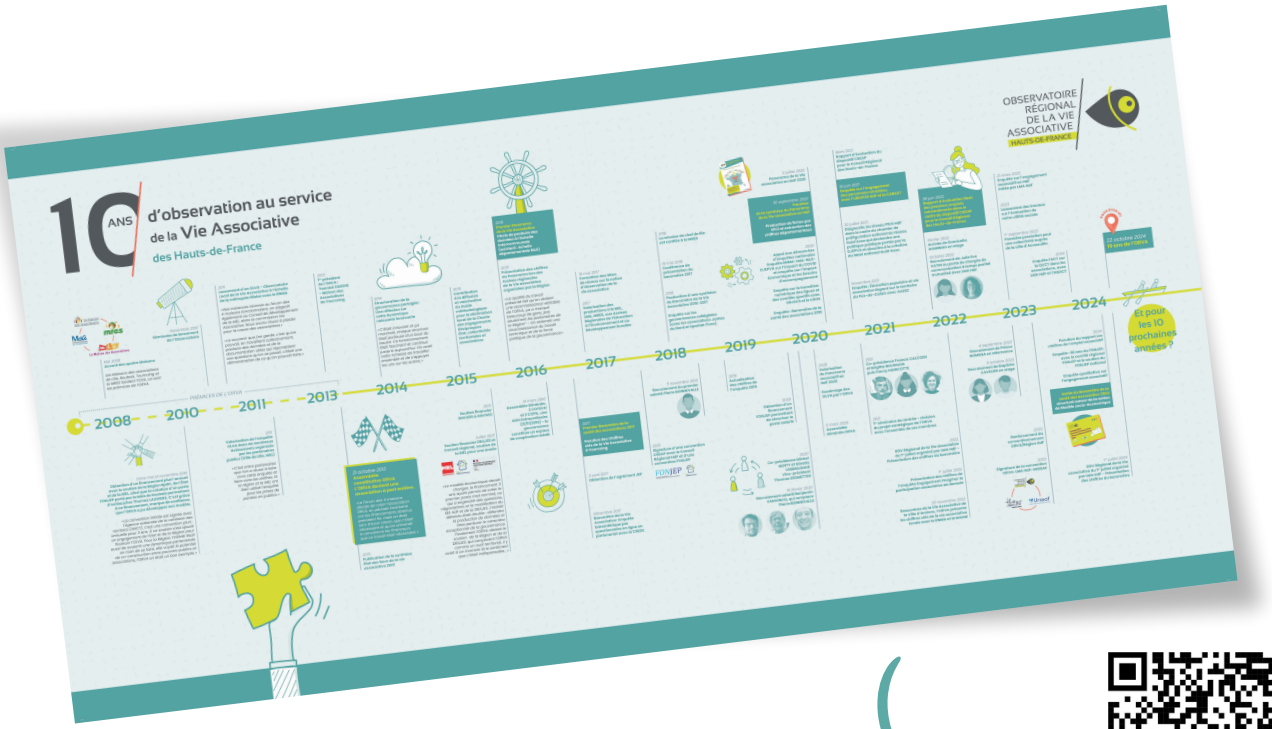
L'achèvement en 2025 de l'actuel projet stratégique est aussi l'occasion de rebaliser nos missions et la vie de l'ORVA. Le suivi régulier de la mise en œuvre du projet 2021-2025 nous conduit d'ores et déjà à identifier des pistes de développement comme : accroitre les coopérations dans le monde associatif y compris en élargissant le socle de ses membres ; renforcer l'analyse et l'interprétation des résultats de l'observation pour nourrir l'action des acteurs associatifs; mieux identifier et évaluer l'apport de l'ORVA et son utilité sociale. Bien évidemment, il nous faudra affiner et compléter ces pistes de développement pour finaliser le projet stratégique 2026-2030. Ceci appelle impérativement aussi une réflexion approfondie sur le modèle socio-économique de l'ORVA, lui-même impacté par le contexte budgétaire que vivent les associations.

Comme depuis la création de l'ORVA, les avancées de l'année 2024, et celles qui viendront, ne sont possibles qu'avec l'engagement de toutes et tous, équipe opérationnelle, administrateurs et membres. Merci à toutes et tous.

Francis CALCOEN Fanny HANICOTTE
Co-Président Co-Présidente

Les 10 ans de notre association, point d'orgue du projet stratégique 2021/2025

En fêtant ses dix ans, l'ORVA des Hauts-de-France marque une décennie de travail au service des acteurs associatifs de la Région. Dans ce but nous avons organisé une matinée de réflexion en octobre 2024, celle-ci a permis de prendre du recul sur le chemin parcouru et de dessiner les perspectives pour l'avenir. Afin d'organiser ces 10 ans nous avons engagé une démarche de mesure de l'utilité sociale de l'ORVA en réalisant plus entretiens qualitatifs avec des partenaires.



La frise de l'histoire de l'ORVA

A consulter sur www.orva.fr

Depuis sa création, l'ORVA s'est imposé comme un outil collectif, facilitant une meilleure connaissance du tissu associatif régional. Au centre de la stratégie de la structure, un projet élaboré lors du séminaire du 1er octobre 2021 et adopté par l'assemblée générale du 28 mars 2022. Celui-ci vise à structurer l'ensemble du travail de l'Observatoire jusque 2026.

Ce projet décline trois grandes orientations dont chacune est déclinée en objectifs concrets, à court et moyen terme. Nos 10 ans ont été l'occasion de confirmer cette stratégie et de l'adapter aux nouveaux enjeux d'une période difficile pour les associations de la région.

Ces trois orientations sont les suivantes :

- Développer l'observation en l'inscrivant davantage encore dans un processus qui va de l'identification de thématiques de travail à la mise en œuvre d'actions et de politiques, en précisant comment l'ORVA s'implique dans les différentes étapes de ce processus ;

- Travailler plus étroitement avec les acteurs associatifs, notamment les membres de l'ORVA et les instances de celui-ci, pour mieux répondre aux attentes et participer à la montée en compétence collective ;

- Développer les relations avec les partenaires actuels et potentiels de l'ORVA, notamment pouvoirs publics, monde de la recherche et acteurs de la société civile, pour mieux inscrire la réalité et la dynamique associatives dans la vie de la région et des territoires qui la composent.

On peut distinguer deux grands types d'activités qui caractérisent l'action de l'association :

Les activités de production :

- Les projets permanents : Panorama de la vie associative et Baromètre que nous souhaitons réaliser une année sur deux en alternance ;
- Les projets ponctuels : Ils répondent à une demande ou à un besoin spécifique. Ils sont limités dans le temps ;

Le fonctionnement et la valorisation :

- Un chantier transversal : La communication de l'Observatoire qui recoupe à la fois la valorisation du travail effectué mais aussi la diffusion des enquêtes, la reconnaissance de l'Observatoire et de la démarche d'Observation par nos partenaires ;
- Les fonctions support : Ressources Humaines, Secrétariat et vie statutaire.

Lors de nos 10 ans nous avons fait le choix d'illustrer ces orientations par des travaux, sur le bénévolat d'une part, sur les modèles socio-économiques d'autre part.

Lors de nos 10 ans à la cité nature d'Arras

Les échanges ont souligné l'importance d'une analyse collective des observations produites par l'ORVA, afin de transformer les constats en leviers d'action. L'observatoire doit continuer à renforcer son ancrage au sein du monde associatif, élargir ses partenariats et améliorer la diffusion de ses travaux pour toucher un public plus large.

L'avenir de l'ORVA repose sur sa capacité à être un outil vivant et partagé, un espace de rencontre entre recherche, action au service du plaidoyer.

Ces dix ans ne sont pas une fin, mais une étape : celle d'un engagement renouvelé pour observer, comprendre et agir ensemble. Afin de tirer le bilan de nos échanges et de préparer le prochain projet stratégique 2026-2010, nous prévoyons un nouveau temps interne à nos membres début 2025.

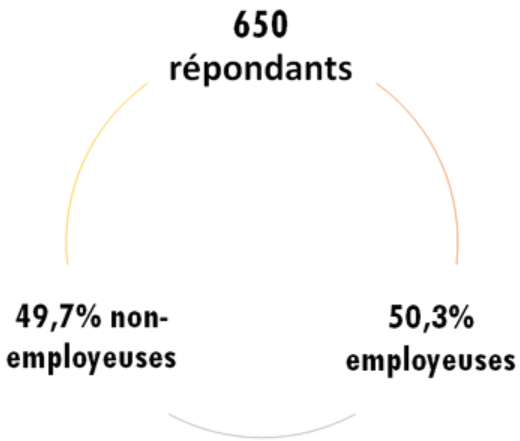
Observer et analyser

1. Enquête barométrique

La mesure de la santé financière est un travail plus que jamais nécessaire. Marquant une évolution par rapport aux éditions précédentes, la quatrième édition du baromètre s'intéresse de manière plus approfondie aux modèles socio-économiques du secteur associatif. Cela nous incite à repenser et faire évoluer cet outil pour mieux englober d'autres aspects que le seul aspect financier comme indicateur unique de la santé du tissu associatif régional.

Ainsi l'édition 2024 propose et développe de nouveaux volets tels que les richesses humaines (bénévoles et salariées) ainsi que la dimension des alliances et partenariats des associations. La notion de modèle socio-économique est au cœur des réflexions sur l'avenir du secteur associatif : « l'intérêt porté à la notion de modèle socio-économique des associations n'est certainement pas étranger aux évolutions qu'ont connues ces organisations au cours des dernières décennies » (Nirello, Prouteau 2023).

Mais pourquoi la notion de « modèle socio-économique » que de modèle économique ? Le modèle économique se traduit par l'ensemble des ressources disponibles, par une structure de coûts et de ressources. S'agissant des associations, il convient de parler de « modèle socio-économique » du fait de l'encastrement des associations dans la société et dans la politique (Laville, Sainsaulieu, Pluriel 2013). Par encastrement social, on entend le fait que les associations cristallisent des besoins et attentes individuelles en les transformant en projet d'action collective. L'encastrement politique est lui lié au fait que les associations entretiennent des relations étroites avec les politiques publiques et qu'elles déploient des politiques publiques. L'apparition du terme « modèle socio-économique » est relativement récent et dépasse le cadre associatif, et s'intègre peu à peu dans les réflexions des pouvoirs publics.



Un échantillon plus important que pour l'édition précédente.

Le « modèle socio-économique » est l'ensemble des moyens complémentaires et interdépendants au service du projet associatif, il faut le restituer dans la globalité du projet associatif. Un modèle socio-économique est pertinent lorsqu'il est en cohérence avec la nature du projet associatif dans ses composantes politiques et stratégiques.

Dans un sens plus large, le modèle socio-économique n'est pas une finalité mais un moyen pour assurer la pérennité et le développement du projet par l'anticipation des moyens à déployer et garantir le respect des valeurs du projet.

Il s'agit d'un enjeu majeur pour la sauvegarde et le développement du tissu associatif dans notre région. Détecter les différents modèles, les éventuelles forces et difficultés des structures pour mieux nourrir les acteurs du plaidoyer et de l'accompagnement et coller au plus près aux besoins du terrain.

Présentation des résultats par notre alternante Nomena Prisca Rakotonindrina lors de l'événement organisé à l'occasion du 1er juillet 2024 par le Mouvement Associatif Hauts-de-France.

2. Déclinaison des MSE Guid'Asso

Cette nouvelle approche développée dans le baromètre nous permet de mettre en évidence la grande diversité des modèles socio-économiques au sein du secteur associatif, qui est aujourd'hui au cœur de nombreux débats. Cette diversité souligne la complexité du monde associatif et les difficultés auxquelles les associations sont confrontées. Mais quid des structures qui doivent accompagner et orienter les associations et porteurs de projets de notre région ?

Pour répondre à cette question nous avons proposé d'approfondir l'analyse en extrayant les données des Guid'Asso de l'enquête barométrique. 60 structures Guid'Asso ayant répondu au questionnaire l'analyse a été limitée du fait de la petite taille de l'échantillon mais a tout de même révélé des éléments importants.

Le baromètre du modèle socio-économique des Guid'Asso des Hauts-de-France met en lumière un équilibre fragile, mais qui pour l'instant continue d'être en accord avec le projet associatif Guid'Asso. À travers cette étude, plusieurs constats significatifs se dégagent concernant la santé financière, les richesses humaines et les partenariats, permettant d'esquisser des pistes d'action pour l'avenir.

En termes de santé financière, bien que les Guid'Asso témoignent d'une fragilité accrue par rapport à la moyenne régionale, leurs bases demeurent solides. Ces structures sont parvenues à maintenir une trésorerie qui, bien que sous pression, reste suffisante pour écarter les risques immédiats. Cependant, l'incertitude quant à l'avenir impose une vigilance accrue et une réflexion stratégique pour diversifier et sécuriser leurs sources de financement.

Du point de vue des richesses humaines, les Guid'Asso font preuve de résilience et d'engagement. Malgré une politique salariale prudente face aux incertitudes, le bénévolat demeure un atout notable. Les associations continuent de mobiliser un vivier de bénévoles, et des efforts significatifs en matière d'inclusion les distinguent dans le paysage associatif. Toutefois, la crise des gouvernances reste une préoccupation à surveiller.

Enfin, les partenariats et alliances constituent une véritable force du modèle socio-économique des Guid'Asso. Leur capacité à tisser des liens solides avec les acteurs institutionnels et associatifs renforce leur légitimité et leur efficacité. Néanmoins, il apparaît nécessaire de développer davantage de relations avec les entreprises privées locales afin de mieux équilibrer leurs alliances et d'accroître leur rayonnement territorial.

Pour poursuivre l'analyse, il faudrait orienter un travail plus qualitatif sur les missions spécifiques Guid'Asso au sein des structures et l'impact des missions sur les autres activités du Guid'Asso qu'il soit associatif ou porté par une collectivité.

L'ORVA était présent au rendez-vous annuel des Guid'Asso du Pas-de-Calais en septembre 2024 à l'invitation de l'AAE62 pour présenter des données sur l'éducation populaire.

3. Enquête engagement

En 2020 et 2021, l'ORVA produit en partenariat avec l'URIOPSS et la Carsat un rapport sur l'engagement des retraités. Le Mouvement Associatif HdF a souhaité en 2022 une nouvelle enquête révélant de forts enjeux (renouvellement des bénévoles, nouveaux modes de gouvernances). L'ORVA décide lors de son séminaire d'octobre 2022 de porter ses recherches sur ce sujet de l'engagement. Avec d'abord l'accompagnement d'une enquête qualitative exploratoire réalisée par un atelier d'étudiants encadré par LMA HdF.

Cette enquête a révélé l'intérêt de se replacer du côté de l'individu pour resituer l'engagement bénévole dans une trajectoire personnelle. C'est pourquoi nous avons décidé de poursuivre de manière qualitative avec l'apport d'un étudiant stagiaire en psychologie sociale, Baptiste Cavelier.

La méthodologie proposée est la suivante

La grille est répartie en trois thèmes :

- Le parcours de vie associatif du bénévole
- Le parcours du bénévole dans l'association
- Le parcours historique de l'association

Chaque sous thème aborde un ou deux concepts de psychologie sociale pour analyser son degré d'implication dans l'engagement et/ou dans l'initiation l'acte du bénévolat.

Le 05 décembre 2023, présentation de l'enquête engagement à l'occasion de la journée mondiale du bénévolat à Lille.

16 entretiens ont été réalisés. Ils mettent en avant les éléments saillants suivants

Motivations pour l'engagement bénévole

- L'envie de créer du lien social et de contribuer à la société.
- L'influence des rencontres : beaucoup de bénévoles ont été amenés à s'engager par des amis, des connaissances ou des expériences personnelles.
- Une quête de sens et un besoin personnel de sortir de son quotidien.
- Une fidélité aux valeurs et aux engagements pris, notamment dans un cadre associatif.

Types d'engagements et parcours des bénévoles

- Des engagements précoces (exemple : aide-animateur dès 16 ans).
- Une implication dans des mouvements religieux ou associatifs, avec parfois des responsabilités accrues au fil des années.
- Des expériences variées : action sociale (Secours populaire catholique, aide aux sans-abri), animation jeunesse etc.

Évolution de l'engagement

- Un passage progressif de membre actif à responsable dans certaines associations
- Des périodes de remise en question, notamment face aux responsabilités et au manque de relève.
- Une satisfaction plus liée à l'impact et aux actions accomplies qu'à une reconnaissance explicite.

Freins et difficultés rencontrés

- La complexité des relations humaines au sein des associations (conflits, décisions collectives).
- La difficulté à recruter de nouveaux bénévoles, notamment chez les jeunes.
- Une tendance à privilégier des actions ponctuelles plutôt qu'un engagement sur le long terme.

Vision de l'avenir et perspectives

- Des interrogations sur la pérennité de certaines structures bénévoles en raison du vieillissement des membres.
- Une volonté de continuer à s'engager après la retraite, avec une diversité d'idées et de projets potentiels.
- L'importance du bouche-à-oreille et du témoignage personnel pour inciter à l'engagement.

Le travail doit se poursuivre, en 2024 l'engagement bénévole a fait l'objet d'une table ronde lors de l'événement organisé à l'occasion de nos 10 ans. Les résultats de nos différentes études inspirent nos partenaires et membres à mettre en place des actions concrètes afin de favoriser le développement de l'engagement bénévole.

4. Enquête FACT sur les conditions de travail

Dans le premier semestre 2024 l'ORVA donne suite à la sollicitation d'un projet piloté par un consortium de 4 associations : Le Mouvement Associatif Hauts-de-France en tant que chef de file, la fédération des centres sociaux Nord-Pas-de-Calais, la fédération des centres sociaux de Picardie, et Collinacepp (fédération d'associations de la petite enfance et de la parentalité).
Ce projet proposé vise à renforcer l'attractivité des associations employeuses en agissant sur les conditions de travail et d'emploi.

Pour cela, ce projet se focalise sur les métiers de l'action social, qui représente la majorité des emplois, et parce qu'il s'agit du secteur qui souffre le plus d'un déficit d'attractivité (problématiques de recrutement, turn over…).

Ce projet avait pour objectif d'outiller ces associations (notamment les employeurs) afin de :

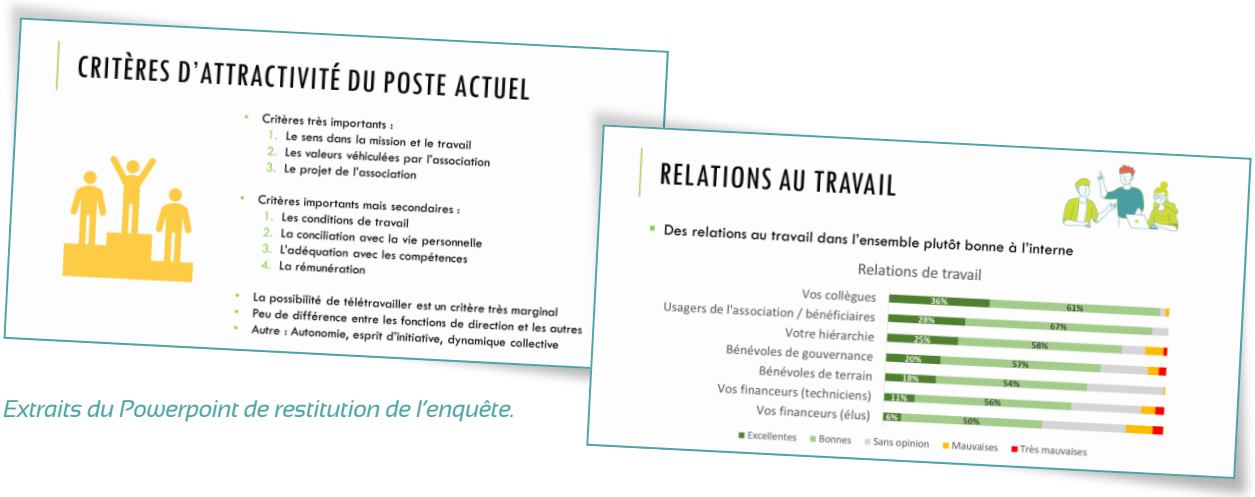
- Objectiver le déficit d'attractivité, et comprendre le lien avec les conditions de travail et d'emploi
- Mettre en place des démarches permettant d'agir sur ces conditions (méthodes, outils…).

Le projet amènera les participants à analyser leurs pratiques et innover sur leurs méthodes de management, de fidélisation et de mise en cohérence des pratiques RH avec les principes associatifs.

Dans ce but l'ORVA a réalisé une enquête par questionnaire auprès de 160 associations.

Nous avons proposé une analyse s'appuyant sur les six dimensions de la QVCT

Nous avons restitué les résultats lors d'un webinaire le 17 juin 2024 (50 participants).



Extraits du Powerpoint de restitution de l'enquête.

5. Enquête FONJEP

Depuis 1964, le Fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire (Fonjep) a pour principale mission de faciliter le dialogue et la coopération entre les acteurs de la jeunesse et de l'éducation populaire sur les territoires. Cette ambition se manifeste par une contribution élargie au déploiement de projets associatifs et/ou de solidarité internationale.

A l'occasion de l'événement organisé par le FONJEP national et le comité régional le 26 novembre, l'ORVA a eu l'occasion de présenter les résultats d'une enquête réalisée auprès de plus de 300 associations bénéficiaires du FONJEP en Hauts-de-France.

Lors des 60 ans du FONJEP à la préfecture du Nord.

En présence de Patrick Chenu et Nouria Duthoit-Messaoudi, respectivement Président et Déléguée générale du Fonjep, d'Antoine Sillani-Louguet, Vice-président de la région Hauts-de-France, et Jean-Gabriel Delacroy, Secrétaire général pour les affaires régionales de la région, cette rencontre a rassemblé de nombreux acteurs de l'engagement citoyen, de la jeunesse et de la solidarité internationale autour d'une projection, de plusieurs temps d'échanges et d'un cocktail de clôture.

Pour l'ORVA sollicité pour la première fois par le FONJEP cela a été l'occasion de revenir sur les forces et faiblesses du dispositif et son grand intérêt pour soutenir les projets de jeunesse et d'éducation populaire en région.

6. Valorisation du Panorama de la Vie Associative des Hauts-de-France

Le panorama biannuel de l'ORVA reste un pilier majeur de l'action de notre association. En développant une vision objectivée du tissu association régionale à l'échelle de l'EPCI, il est un outil majeur pour les acteurs de la région.

Un webinaire a été organisé en mars 2024 pour présenter cet outil au réseau Guid'Asso. Denis Dhalluin, directeur de la Maison des Associations de Tourcoing a pu présenter aux participants des exemples d'utilisation concrets, notamment en lien avec la formation des bénévoles du territoire.

Faire émerger / Coopérer

Coopérations avec le monde universitaire

ASSOPOP :

2024 a vu la fin du projet ASSOPOP pour rappel en 2022 le laboratoire Ceraps de l'Université de Lille a fait appel à l'ORVA pour rejoindre le collectif de recherche ASSOPOP et répondre à l'appel à projet SACRe de la Région Hauts-de-France visant à développer les collectifs de recherche incluant des acteurs issus de la société civile.
Ce programme s'est achevé par une journée d'étude le 18 juin 2024.

Ouverture des COPIL aux chercheurs :

Depuis quelques années l'ORVA souhaite articuler ses relations avec les chercheurs par des coopérations concrètes. Cela a été le cas en 2024 avec notamment la participation de Laurent Gardin, au COPIL de notre enquête barométrique, Laurent Gardin est maître de conférences en sociologie à l'Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis, il est également cofondateur de la chaire en ESS des Hauts-de-France et du RIUESS. Ses apports ont été déterminants pour la construction de notre questionnaire d'enquête.

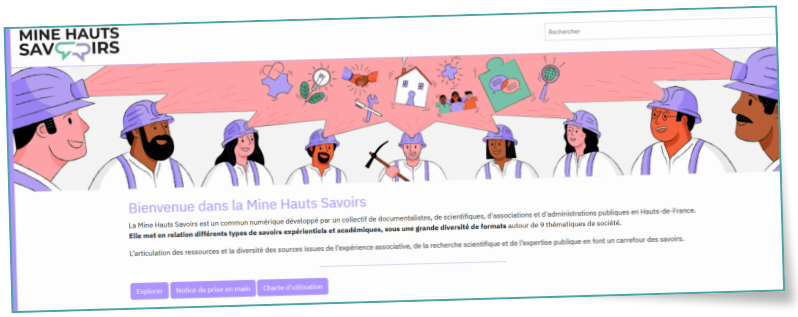
Intervention auprès des étudiants de Master :

Pour la seconde année consécutive l'ORVA a été sollicité pour présenter les enjeux de l'observation du tissu associatif à des étudiants en formation dans le master META (métiers de l'expertise du travail et des associations) de l'université de Lille. Une demi-journée d'échanges très riches avec les étudiants.

Nous avons également présenté nos travaux aux étudiants alternants du Master APIESS (Action Publique, Institutions, Economie Sociale et Solidaire) dans le cadre de l'alternance de Nomena Prisca Rakotonindrina au sein de notre association.

Les projets du Siilab :

L'ORVA a été partie prenante du développement de la Mine Hauts Savoirs depuis 2019, elle constitue désormais un espace de diffusion et de valorisation des résultats de ses études.



Capture d'écran Mine Hauts Savoirs (https://mine-hauts-savoirs.org/)

Participation au conseil stratégique Univ'Asso :

L'ORVA continue de participer au Conseil stratégique du programme de recherche Univ'Asso, contribuant ainsi aux grandes orientations portées par Le Mouvement Associatif Hauts-de-France en matière de lien de coopération avec la recherche, de diffusion et appropriation des connaissances académiques par les associations et de productions de savoirs utiles et situés sur le fait associatif.

Animation de la communauté des Observateur.rice.s de l'ESS et la Vie Associative :

Lors de la seconde rencontre de la communauté en septembre 2024.

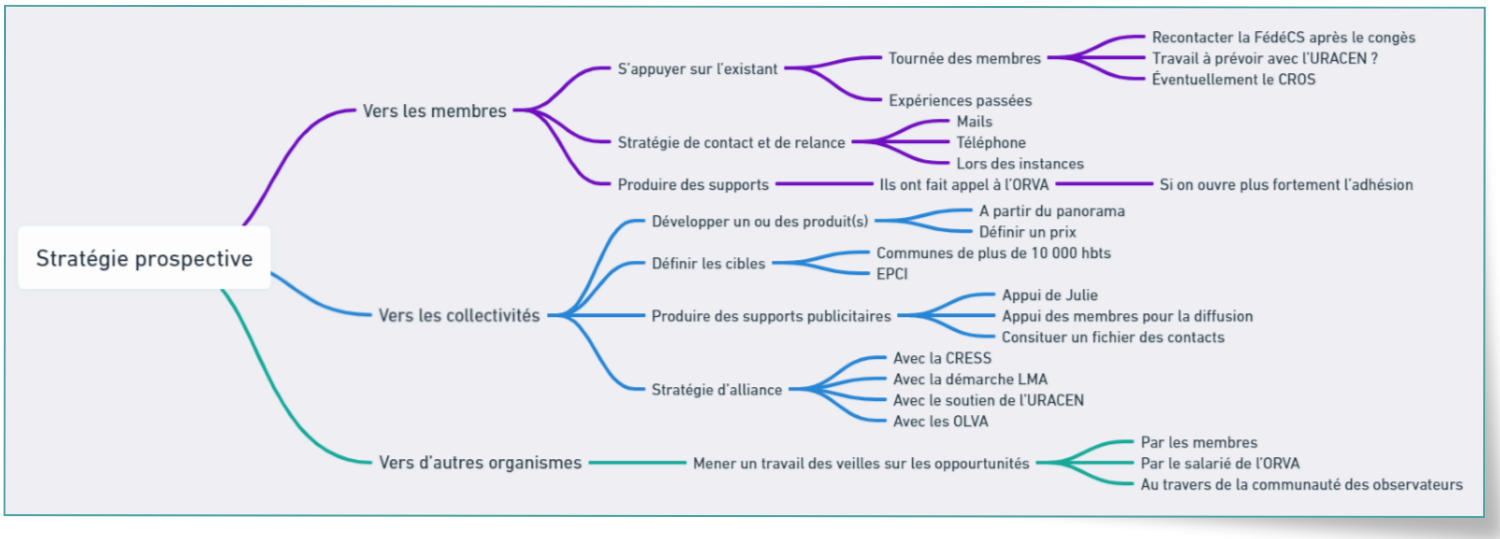
Animer une communauté d'observatoires de l'ESS permet des échanges et de nouer des liens entre les chargé.es d'observation en prenant connaissance de ce chacun.e produit et autant que ce peut penser à mutualiser des données et des travaux d'observations tout en s'accordant en termes de calendriers / productions et communications.

Cette communauté remonte à 2008 lorsque la CRESS a créé son observatoire de l'ESS en région qui était appuyé par un Comité scientifique apportant son expertise quant aux sujets, données et analyses. La fréquence retenue était de deux réunions par an et s'est arrêtée durant la crise sanitaire.

La communauté a vocation à rassembler des personnes qui travaillent spécifiquement sur des missions d'observation.

En 2024 nos travaux ont porté sur la valorisation des données d'enquête via des outils de visualisation.

Développer



Lancement d'une stratégie prospective

Le Conseil d'Administration acte en 2023 l'intérêt de développer une stratégie prospective et valide les éléments suivants :

- **Consacrer du temps au développement de cette stratégie**
- **Priorité au développement d'une prestation aux collectivités**
- **Se consacrer sur les éléments d'argumentaire qui pourront être repris**
- **Calibrer le produit et éventuellement être en capacité de répondre par d'autres prestations aux demandes qui émaneraient des collectivités**
- **Définir un prix**
- **Tester dans le premier semestre auprès d'un échantillon limité.**

C'est chose faite en septembre 2023 avec un premier test auprès de la mairie d'Annoeullin par l'intermédiaire de l'URACEN.

Nous avons poursuivi le 2024 en continuant de travailler sur l'articulation entre OLVA/Prestations possibles de l'ORVA notamment dans un travail avec les collectivités. Ces travaux devraient porter leurs fruits en 2025 avec la mise à jour biannuel du panorama sur laquelle nous pourrons appuyer cette démarche.

Vie Interne

Ressources humaines

Pour la dernière année le secrétariat général de l'association est assuré par la Maison des Associations de Roubaix. Fin 2024 nous actons le transfert de la gestion administrative au LMA Hauts-de-France ainsi que le déplacement du siège de l'association au 10 rue Baptiste Monnoyer à Lille.

Depuis le second semestre 2022, l'ORVA bénéficie de la mise à disposition de la chargée de communication du LMA HdF pour une journée par semaine. Cette mise à disposition se poursuit en 2024. Sabrina Talaoubrid remplace Julie Eve Vatin et participe largement au succès de la communication et de l'organisation de nos 10 ans.

Sabrina TALAOUBRID, Chargée de communication actuelle

Julie Eve Vatin Ancienne chargée de communication

Enfin il est à souligner le rôle du LMA régional dans l'accueil du salarié. En effet les locaux mutualisés avec la CRESS sont devenus le point principal d'accueil du salarié de l'ORVA. Cette configuration permet d'intégrer le salarié dans une vie d'équipe et de bénéficier d'équipements de qualité.

Nomena Prisca RAKOTONINDRINA, Chargée d'étude alternante

Baptiste CAVELIER, Chargé d'étude Stagiaire

En juin 2024 s'achève l'alternance de Nomena Prisca Rakotonindrina, qui a travaillé entre autres sur le baromètre de la santé des associations.
S'achève également le stage de Baptiste Cavelier sur les questions d'engagement bénévole.

Instances

Assemblée générale extraordinaire et ordinaire

Elles se sont déroulées le vendredi 22 mars 2024, en présentiel dans les locaux de l'URIOPSS Hauts-de-France.

L'Ordre du jour a été le suivant :
L'Ordre du jour de l'AG extraordinaire :
Présentation et adoption des nouveaux statuts. (Adoptés)

L'Ordre du jour de l'AG ordinaire :

- Présentation des candidatures et vote du nouveau CA
- Rapport moral 2023 (adopté)
- Rapport d'activité 2023 (adopté)
- Rapport financier 2023 (adopté)
- Budget prévisionnel 2023 (adopté)
- Programme 2024 (adopté)

Conseil d'administration et bureau

COLLÈGE D'ACTEURS ET COORDINATIONS TERRITORIALES		
Structure	Titulaire	Suppléant
Galilée	Frédéric Blin	Jean-Denis Hue
MdA de Tourcoing	Stéphane Nunes	Denis Dhalluin (Personne qualifiée au bureau)
RNMA	Sylvain Rigaud	Carole Orchampt
DSU	Maxime Bernard (Personne qualifiée au bureau)	Nicolas Langlais
MAAM	Fannny Hanicotte (co-présidente)	Christelle Falgareiro
MdA de Lille	Marielle Rengot	Françoise Escaillet
MdA de Roubaix	Thomas Lauwers (Trésorier)	

COLLÈGE D'ACTEURS ET COORDINATIONS SECTORIELLES		
Structure	Titulaire	Suppléant
URIOPSS	Francis Calcoen(co-président)	Salomé Lenglet
URACEN	Nathalie André (vice-présidente)	Thomas Desmettre
CROS	Guillaume Delcourt	Agathe Minne
CRAJEP	Stéphane Depoilly	Thierry Malfait
URAF	Marie-Christine Moncomble	
FDCS NPdC	En cours de renouvellement	
LMA HdF	Marine Dori(Secrétaire)	Claire Bizet
MRES	Ginette Verbrugghe	Xavier Galand

Il s'est réuni les : 02.02.2024, 22.03.2024, 04.06.2024, 17.09.2024, 28.11.2024

Le comité de pilotage

Il rassemble les administrateurs et les financeurs de l'Observatoire, il s'est réuni le vendredi 22 mars 2024 à la suite de l'AG dans les locaux de l'URIOPSS.

Le comité de pilotage est un temps stratégique pour présenter à nos partenaires financeurs l'état de nos actions et pour envisager les pistes de coopérations futures.

Notons en 2024 le renouvellement de notre partenariat avec nos deux financeurs historiques, le Conseil Régional et l'Etat avec comme point d'orgue leur participation au 10 ans de notre observatoire.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE LA VIE ASSOCIATIVE
HAUTS-DE-FRANCE

www.orva.fr

info@orva.fr

Nos partenaires financiers

Région Hauts-de-France

RÉGION ACADÉMIQUE HAUTS-DE-FRANCE
Liberté
Égalité
Fraternité

Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports